



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองโค้ง
เรื่อง มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านหนองโค้ง เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมโปร่งใส จึงกำหนดมาตรการดังนี้

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบได้ โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผล

๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์ฯ มาใช้ปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้
- ๑.๕.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของหน่วยงาน
 - ๑.๕.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ
- ๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดังนี้
- ๑.๖.๑ กำหนดช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - ๑.๖.๒ กำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๑.๖.๓ มีระบบตอบสนองหรือรายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ
 - ๑.๖.๔ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ

๒. มาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

- ๒.๑ ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายต่อสังคม
- ๒.๒ ผู้บริหารต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ
- ๒.๔ ต้องให้ความสำคัญกับภารกิจมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาด
- ๒.๕ เปิดโอกาสรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริต

- ๓.๑ ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ใด ๆ แลกกับการให้บริการ
- ๓.๒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง
- ๓.๓ ไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา
- ๓.๔ การดำเนินงาน การอนุมัติ ต้องไม่มีการแทรกแซงจากการเมืองหรือผู้มีอำนาจ

๔. มาตรการด้านวัฒนธรรมคุณธรรม

- ๔.๑ ถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๒ เมื่อพบเห็นการทุจริต ต้องไม่เพิกเฉย และพร้อมดำเนินการตรวจสอบ
- ๔.๓ ต้องไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔.๔ ห้ามนำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๔.๕ ห้ามเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๔.๖ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔.๗ หน่วยตรวจสอบภายในต้องทำงานอย่างอิสระ
- ๔.๘ ต้องดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.๙ ต้องมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔.๑๐ ส่งเสริมการรวมกลุ่มตรวจสอบการบริหารงาน

๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงาน

- ๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ฯลฯ ต้องไม่อิงระบบอุปถัมภ์
- ๕.๒ สร้างแรงจูงใจโดยอิงความสามารถและความดี
- ๕.๓ คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม/ดูงาน อย่างเป็นธรรม
- ๕.๔ การใช้งบประมาณต้องโปร่งใส คุ่มค่า และตรวจสอบได้
- ๕.๕ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๖ ให้คำแนะนำและร่วมแก้ปัญหากับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ จัดเตรียมสถานที่/อุปกรณ์ให้พร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๘ ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

๕.๙ ยึดหลักความเป็นธรรมและความเท่าเทียม

๖. มาตรการด้านการสื่อสารภายใน

๖.๑ ถ่ายทอดประกาศ นโยบาย และมาตรการให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๖.๒ เผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารอื่น ๆ

๖.๓ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการประชุมประจำเดือน พร้อมบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้



คำสั่งโรงเรียนบ้านหนองไค้
ที่ ๕๕/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปิดประกาศ

.....

ตามที่โรงเรียนบ้านหนองไค้ได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ โรงเรียนบ้านหนองไค้จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ปิดประกาศ คือ

เจ้าหน้าที่ปิดประกาศ

นางสาวจุฑามาศ ขัดตุ่น หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองไค้

ที่ พิเศษ/๒๕๖๘

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแจ้งประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองไค้ทุกท่าน

ด้วยโรงเรียนบ้านหนองไค้ได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ จึงขอแจ้งทุกท่านรับทราบประกาศตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้