



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองไค้
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหนองไค้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านหนองไค้ จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขึ้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน	-	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๒	การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่	-	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๓	การสรรหาบุคลากร -จ้างครูเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา -จ้างครูพี่เลี้ยงอนุบาล -จ้างบุคลากรทำความสะอาด	๔๐๒,๐๐๐ ๒๒๖,๘๐๐ ๘๔,๐๐๐	ตลอดปีงบประมาณ	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๔	ย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร	-	รอบที่ ๑ ๑-๓๑ มกราคม ๖๘ รอบที่ ๒ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๖๘	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร เสนอคณะกรรมการสถานศึกษา	
๕	วางแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา	-	พฤษภาคม-กรกฎาคม ๖๘	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๖	พัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ -โครงการพัฒนาคุณภาพวิชาการ	-	ตลอดปีงบประมาณ	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๗	พัฒนาครูและบุคลากร -โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่สากล -โครงการพัฒนาครูและโรงเรียนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (TSQP)	๑๐๐,๐๐๐ -	ตลอดปีงบประมาณ	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๘	ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	-	ตลอดปีงบประมาณ	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๙	ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	ตลอดปีงบประมาณ	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๑๐	ประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร	-	รอบที่ ๑ ๑-๓๑ มีนาคม ๖๘ รอบที่ ๒ ๑-๓๐ กันยายน ๖๘	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	
๑๑	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส -จิตศึกษาบ่มเพาะปัญญาภายใน	-	ตลอดปีงบประมาณ	นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา/ฝ่ายบริหาร	