



การสร้างนวัตกรรม NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ 2567



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

โรงเรียนบ้านหนองโค้ง
งดรับ งดให้
ของขวัญ/ผลประโยชน์อื่นใด
ขอรับแต่คำอวยพร
และความปรารถนาดี

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่างๆ อย่างโปร่งใส
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

 053-339812

โรงเรียนบ้านหนองโค้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านหนองไค้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านหนองไค้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..2567 โดยมีนายจตุรงค์ ศรีเมืองมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้ ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหนองไค้ ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการ ดังนี้

1. พุ่งเป้า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

2. เร้าพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านหนองไค้ มีทีมงาน ที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ทั้ง 5 ฝ่ายงาน ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองไค้

3. รีบเร่งตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กรร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่ 2 กำหนดและมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

4. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5. **นำสู่การปฏิบัติ** ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

5.1 **กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์** เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้ เป็นผู้ประกาศและลงนาม

5.2 **กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์** โดยนายจตุรงค์ ศรีเมืองมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้ มอบสื่อสัญลักษณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านหนองไค้ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

5.3 **กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติ** โดยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในโรงเรียนบ้านหนองไค้ ร่วมลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5.4 **กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล** การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม โดยจัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในโรงเรียนบ้านหนองไค้ใน

5.5 **กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด** เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านหนองไค้ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องธุรการ ตึกอำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองไค้

5.6 **กิจกรรมการจัดทำ infographic** เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5.7 **กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media** เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองไค้ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้

เป็นโรงเรียนสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครอง นักเรียน หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนบ้านหนองไค้ที่จัดขึ้น อาทิเช่น

1) เว็บไซต์โรงเรียนบ้านหนองไค้ <http://www.bannongkong.ac.th/index.php>

2) Facebook ของโรงเรียนบ้านหนองไค้ ใช้ชื่อว่า “โรงเรียนบ้านหนองไค้”

3) จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1: www.chiangmaiarea1.go.th

6. ร้อยรัดด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจ ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ ของศาสตราจารย์ สุนน อมรวิวัฒน์

7. ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง เป็นการปฏิบัติที่ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ของโรงเรียนบ้านหนองไค้ ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นหนึ่งเดียว มีทิศทางหรือเป้าหมายเดียวกัน ที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ภายใต้การนำของ นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบ้านหนองไค้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหาร คือนายจตุรงค์ ศรีเมืองมาผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไค้ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในโรงเรียนบ้านหนองไค้ ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในโรงเรียนบ้านหนองไค้ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านหนองไค้ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญ และของฝาก ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

2. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองไค้ รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร

4. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

6. ติดป้าย No Gift Policy บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องธุรการ ตึกอำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองไค้

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองไค้ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านหนองไค้ อย่างเคร่งครัด

2. โรงเรียนบ้านหนองไค้เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบจากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน
3. มีการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี

หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียน และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้ช่วยผู้อำนวยการ ทั้ง 5 ฝ่ายงาน ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เบลียนของขวัญเป็นคำอวยพร”

2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี

หมายถึง เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการสร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ และ Facebook เป็นต้น

3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ยอดเยี่ยม

หมายถึงผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองไค้ ให้ความสำคัญร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีการปฏิบัติงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policyไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมบริหารองค์กร ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน มีบทบาทสำคัญในการช่วยขับเคลื่อนนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

3. ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านหนองไค้ให้ประสบความสำเร็จ

ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนบ้านหนองไค้ เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

การรายงานและการเผยแพร่

การรายงาน ผู้รับผิดชอบโครงการฯได้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ถึง เดือนมีนาคม 2567 ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้าพเจ้า นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโค้ง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านหนองโค้ง ทุกคนว่า

โรงเรียนบ้านหนองโค้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงานป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด โดยมีมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาโรงเรียนสุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2566

(นายจตุรงค์ ศรีเมืองมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโค้ง

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ



โรงเรียนบ้านหนองโค้ง
งดรับ งดให้
ของขวัญ/ผลประโยชน์อื่นใด
ขอรับแต่คำอวยพร
และความปรารถนาดี

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่างๆ อย่างโปร่งใส

ป้องกันและต่อต้านการทุจริต



 053-339812

